



НАО «Атырауский университет имени Х.Досмухамедова»

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления
Ректор Атырауского
университета имени

Х.Досмухамедова

С.Идрисов С.Идрисов


«23» 05 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ПО РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
МИКРОКВАЛИФИКАЦИЙ И ПОРЯДОК ИХ ПРИЗНАНИЯ**


СМК № 183

г.Атырау- 2023г.

	Атырауский университет имени Х. Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 3 из 14

Содержание

1	Общие положения	4
2	Термины и определения	4
3	Разработка программ микроквалификации.....	5
4	Реализация программ микроквалификации.....	6
5	Порядок признания результатов обучения программ микроквалификаций.....	7
6	Права и ответственность	7
7	Ответственность.....	8
8	Лист ознакомления	9
9	Лист регистрации изменений и дополнений	10
	Приложение 1	11
	Приложение 2	12

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 4 из 14


1 Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение по разработке образовательных программ (далее - ОП) микроквалификации и порядок их признания (далее - Положение) разработано в Атырауском университете им.Х.Досмухамедова (далее - Университет) в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании» и Концепцией обучения в течение всей жизни, утвержденной постановлением правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471.
- 1.2 Микроквалификации предназначены для предоставления обучающимся конкретных знаний, навыков и компетенций, которые отвечают социальным, личным, культурным потребностям или потребностям рынка труда.
- 1.3 Основными целями программы микроквалификации являются: 1) формирование новых навыков; 2) профессиональное развитие личности; 3) социальная поддержка образовательных возможностей и потребностей индивида.
- 1.4 Основными характеристиками программ микроквалификации являются:
- ограниченная продолжительность учебных занятий, ведущих к получению микроквалификаций (обычно больше, чем один курс, но меньше, чем полная степень);
 - возможность получения востребованных на рынке труда конкретных знания, навыки и компетенции, которые будут способствовать трудоустройству;
 - развитие индивидуальных и востребованных навыков и компетенций(переобучение), приобретаемых в короткие сроки;
 - реализация обучения в течение всей жизни путем создания возможностей приобретения навыков гибким и удобным способом в короткие сроки;
 - могут выступать как самостоятельные, автономные единицы, дающие дополнительные квалификационные навыки, так и встроенные модули в полную программу получения степени;
 - предоставляют новые и(или) дополнительные знания, навыки и компетенции вертикально и горизонтально в рамках национальной квалификационной системы и в различных направлениях;
 - отдельные профессиональные курсы микроквалификации могут основываться параллельно для формирования более комплексных навыков и компетенций, и так до получения полной квалификации и(или степени).
- 1.5 Программы микроквалификации отличаются от дисциплин/модулей учебного плана ОП по уровням образования своей завершенностью путем выдачи документа о присвоении соответствующей микроквалификации и возможностью осуществления на его основе трудовых функций, а также при соответствующей сертификации.
- 1.6 Отличительной чертой программ микроквалификаций является автономность, выраженная в возможности трудоустройства по их окончанию или продвижения по служебной карьере как вертикально, так и горизонтально.

2 Термины и определения

В Положении используются следующие термины и определения:


- 1) микроквалификация – набор знаний, навыков и компетенций, полученный по завершению короткого периода обучения, позволяющий выполнять отдельные трудовые функции;
- 2) программа микроквалификации – комплекс основных характеристик краткосрочного обучения, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы, формы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения;

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 5 из 14


- 3) результаты обучения микроквалификации – подтвержденный оценкой объем приобретенных знаний, навыков и компетенций относительно одной трудовой функции, демонстрируемых обучающимся по завершению освоения программы;
- 4) наращиваемые степени (Stackable degree (стакэбл дегри)) – совокупность навыков и компетенций из различных областей или сфер профессиональной деятельности, полученных через формальное и неформальное образование;
- 5) Европейская система трансферта (перевода) и накопления кредитов (ECTS (еситизэс)) – способ перевода кредитов, полученных студентом за рубежом, в кредиты, которые засчитываются для получения ими степени по возвращении в свою организацию образования, а также накопления кредитов в рамках ОП;
- 6) признание результатов обучения – процесс формализации подтверждения уровня результатов образовательного опыта, набора компетенций и знаний;
- 7) перезачет кредитов – процедура признания эквивалентности квалификации, присвоенной в системе формального образования, а также в программах микроквалификаций к квалификациям ОП, утвержденных и действующих в данный момент, с внесением квалификаций и полученной по ней оценке в транскрипт/приложение к диплому обучающегося;
- 8) сертификация – процедура подтверждения полученных в процессе краткосрочного обучения и профессиональной деятельности знаний, навыков и компетенций посредством установления их соответствия требованиям конкретных трудовых функций, определенных в профессиональных стандартах/рынком труда.

3 Разработка программ микроквалификации

- 3.1 Программы микроквалификаций разрабатывается Академическим комитетом совместно с участием работодателей. Далее рассматриваются и проходят согласование на заседании учебно-методического совета, утверждаются Председателем Правления-Ректора университета на основании решения Ученого совета.
- 3.2 Программы микроквалификаций применяются через:
 - включение в учебные планы ОП при соответствии результатов обучения. В этом случае программы микроквалификаций могут быть включены в цикл базовых и профилирующих дисциплин или в дополнительные виды обучения;
 - перезачет результатов обучения программы, полученных в других организациях путем их признания.
- 3.3 В зависимости от содержания возможно включение одной или нескольких программ микроквалификаций. При этом они могут составлять один или несколько модулей.
- 3.4 Структурными элементами программы микроквалификаций являются: наименование, цель, присваиваемая микроквалификация, содержание (учебно-тематический план), трудоемкость (в кредитах/часах), методы преподавания и обучения, система оценивания и контрольно-измерительные материалы.
- 3.5 Программа микроквалификации в зависимости от трудоемкости может состоять из нескольких дисциплин (курсов, модулей).
- 3.6 Объем программ микроквалификаций измеряется в академических кредитах и академических часах.
- 3.7 Программа микроквалификаций может включать несколько курсов, общим объемом от 5 (пяти) до 30 (тридцати) академических кредитов
- 3.8 Результаты обучения программ микроквалификаций основываются на дескрипторах Национальной рамки квалификации. Результаты обучения формируются в зависимости от компетенций, необходимых для выполнения трудовой функции

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 6 из 14

- соответствующих требованиям профессиональных стандартов (при их наличии) или требованиям работодателей.
- 3.9 При проектировании методов и средств оценки достижения результатов обучения необходимо:
- 1) использовать измеримые методы оценки, основанные на конкретных критериях;
 - 2) согласовывать методы оценки с оцениваемыми результатами обучения.
- 3.10 Структура учебной программы микроквалификаций включает следующие разделы (Приложение 2):
- Титульный лист – указываются сведения об организации образования, наименование микроквалификации, данные о согласовании и утверждении;
 - Лист рассмотрения и согласования программы микроквалификации;
 - Общее описание курса по освоению микроквалификации - содержит краткую значимую информацию о программе: цель программы, для кого (требования к слушателям), сведения о нормативно-правовых основаниях разработки программы (профессиональный стандарт); формат учебного процесса, как проходит обучение, результаты обучения программы микроквалификации;
 - Содержание учебной программы курса по освоению микроквалификации – содержит информацию о наименовании модулей/тематике и их основных разделов, общий объем кредитов/часов, итоговая аттестация.
- 3.11 Для обеспечения качества содержания программы микроквалификации осуществляется ее внутренняя и внешняя оценка.
- 3.12 Программы микроквалификации размещаются на официальном сайте Университета.
- 4 Реализация программ микроквалификации**
- 4.1 Программы микроквалификации университет реализует для:
- для своих обучающихся;
 - для обучающихся других организаций образования;
 - для работников сторонних организаций (по договору);
 - для вольнослужащих.
- 4.2 При этом получение микроквалификации (освоение программ микроквалификаций) строится на основе добровольности и выборности.
- 4.3 При включении программы микроквалификации в действующие основные ОП Университет обеспечивает организационные условия наравне с другими дисциплинами ОП: включение в расписание, организация текущего контроля, промежуточной аттестации и т.д.)
- 4.4 Обучение по программам микроквалификаций осуществляется в форме очного и(или) дистанционного обучения, онлайн-обучения.
- 4.5 Освоение программ микроквалификаций завершается итоговой аттестацией и успешно прошедшим ее обучающимся – присвоением микроквалификации.
- 4.6 Для проведения процедуры оценивания результатов обучения обучающихся с целью присвоения микроквалификации, приказом Председателя Правления – Ректором создается квалификационная комиссия.
- 4.7 Документом, подтверждающим результат(ы) обучения программы микроквалификации, является сертификат о завершении обучения с указанием объема пройденного курса в часах и/или кредитах (Приложение 1).
- 4.8 Итоговая оценка по программе микроквалификации, включенной в учебный план ОП, вносится в приложение, а компетенции – в общеевропейское приложение к диплому.

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 7 из 14


5 Порядок признания результатов обучения программ микроквалификаций

- 5.1 Процедура признания результатов обучения программ микроквалификаций предусматривает признание результатов как формального, так и неформального и информального образования.
- 5.2 Признание результата(ов) обучения программ микроквалификаций осуществляется Комиссией по признанию результатов неформального образования, созданной приказом Председателя Правления – Ректора университета.
- 5.3 Признаются результаты обучения программ микроквалификаций, освоенных обучающимися в других организациях образования, на платформах, признанных MOOK, в том числе курсов Coursera, eDX, Стенфорд-онлайн и иных официально признанных провайдеров. Документом, подтверждающим освоение программы микроквалификаций является сертификат.
- 5.4 Для признания результата(ов) обучения программ микроквалификации лицо подает в комиссия следующие документы:
- 1) заявление в произвольной форме о признании результатов обучения по программе микроквалификации;
 - 2) копию удостоверения личности;
 - 3) документ, подтверждающий результаты обучения по программе микроквалификации (сертификат).
- 5.5 Комиссия проверяет документы и проводит собеседование для определения уровня знаний, навыков и компетенций. По итогам собеседования комиссия принимает решение о признании результатов обучения, либо об отказе в признании. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от общего числа числа участвующих в заседании и оформляется протоколом.
- 5.6 Выписка из протокола комиссии передается в офис Регистратора для внесения сведений об освоенных курсах, либо о перезачете академических кредитов по соответствующим учебным дисциплинам в транскрипт обучающегося.

6 Права и ответственность


Имеет право:

- 6.1 Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется только по разрешению ПАВ и оформляется документально за его подписью. Внесение изменений и дополнений в подлинник и учтённые рабочие экземпляры производится в соответствии с требованиями Положения о порядке разработки положений.
- 6.2 За внесение изменений и дополнений в подлинник и учётные рабочие экземпляры несёт ответственность РСП.
- 6.3 Периодически, при необходимости, правила пересматриваются РСП. Основанием для внесения изменений и дополнений в Положение может являться:
- вновь введённые изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона;
 - приказы Председателя Правления-ректора;
 - перераспределение обязанностей между структурными подразделениями;
 - реорганизация структурных подразделений;
 - служебная записка РСП с указанием причины внесений изменений с разрешением ПАВ.
- 6.4 При изменении названия организации или структурного подразделения Положение должно быть заменено.
- 6.5 В случае замены все имеющиеся в Университете экземпляры утратившего силу Положения должны быть изъяты и заменены новыми.

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 8 из 14

7 Ответственность:

- 7.1 Согласование Положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан и ИСО 9001:2015 осуществляет ОМК.
- 7.2 Рассылку учётных рабочих экземпляров Положения осуществляет ОМК.
- 7.3 Ответственность за хранение учётного рабочего экземпляра Положения в подразделении несёт РСП.

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х. Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 11 из 14

Приложение 1

Форма сертификата

СЕРТИФИКАТ

№ _____

Настоящим удостоверяется, что _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))


Успешно завершил(а) обучение с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года по
программе микроквалификации

в объеме _____ академических часов, _____ академических кредитов с присвоением
микроквалификации _____.

Руководитель _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Регистрационный номер № _____
Дата выдачи: «__» _____ 20__ г.

МП

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 12 из 14

Приложение 2

**Рекомендуемая форма учебной программы курса по микроквалификации
НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Х.ДОСМУХАМЕДОВА»**



«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель предприятия

(подпись) (Ф., инициалы)

«__» _____ 20__ г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления-
Ректор Атырауского университета
им.Х.Досмухамедова

_____ С.Идрисов


«__» _____ 20__ г.

ПРОГРАММА КУРСА ПО ОСВОЕНИЮ МИКРОКВАЛИФИКАЦИИ

(наименование микроквалификации)

Общее количество часов _____, академических кредитов _____

АТЫРАУ, 20__

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 13 из 14

Рекомендована Академическим комитетом факультета _____ от «___» _____
20__ г., протокол №__.

Рекомендована и согласована Учебно-методическим советом Атырауского университета им.Х.Досмухамедова от «___» _____ 20__ г., протокол №__.


Утверждена на заседании Ученого совета Атырауского университета им.Х.Досмухамедова от
«___» _____ 20__ г., протокол №__.

Авторы-разработчики:

№	ФИО	подпись	Должность	Место работы
1.				
2.				
3.				

«Согласовано»: эксперты

№	ФИО	подпись	Должность	Место работы
1.				
2.				

 ATYRAU UNIVERSITY	Атырауский университет имени Х.Досмухамедова	Издание: первое
	Положение по разработке образовательных программ микроквалификации и порядок их признания	Стр. 14 из 14

Общее описание курса по освоению микроквалификации

Описание программы	
Уровень по ОРК	
Уровень по НРК	
Профессиональный стандарт	
Партнер программы	
Цель программы	
Результаты обучения	
Формат обучения	
Контактная информация педагога(гов)	

Содержание учебной программы курса по освоению микроквалификации

№	Наименование дисциплин и их основные разделы	Кредиты	Аудиторные часы	Результат обучения